

ANEXO B - Avaliação Curricular – Fisioterapia

Critérios	Categorias	Pontuação	
Classificação final do curso de Licenciatura em Fisioterapia (LIC)	a) Dez valores	10	
	b) Onze valores	11	
	c) Doze valores	12	
	d) Treze valores	13	
	e) Catorze valores	14	
	f) Quinze valores	15	
	g) Dezassexes valores	16	
	h) Dezassete valores	17	
	i) Dezoito valores	18	
	j) Dezanove valores	19	
	k) Vinte valores	20	
Formação Profissional realizada na área de Fisioterapia (FPR)	Formação Específica em Fisioterapia	Mestrado	10
		Curso de Especialização em Fisioterapia (de 1 a 4)	6
		Pós-Graduação	2,5
	Cursos ou ações de formação profissional, na área da Fisioterapia	Entre 10 e 20 horas	0,5
		Entre 21 e 50 horas	1
	Superior a 50 horas	1,5	
Experiência Profissional na área de Fisioterapia (EPA)	superior ou igual 5 anos		20
	superior a 2 anos e inferior a 5		16
	superior a um ano e igual ou inferior a 2		14
	Com experiência inferior ou igual a 1 ano		12
	Sem experiência		10
Atividades mais Relevantes (AR)	Orientação alunos de Fisioterapia (duração superior a 2 meses)		3
	Tutoria de integração de TSDT Fisioterapia		3
	Publicação artigos ou comunicação livre na área da Fisioterapia (1 artigo ou comunicação 1 ponto, até ao máximo de 2 pontos)		2
	Relatório de investigação na área da Fisioterapia (1 relatório 2 pontos, até ao máximo de 4 pontos)		4
	Participação em grupos de trabalho elou comissões no âmbito da qualidade em saúde (1 ponto por cada participação, até ao máximo de 2 pontos)		2
	Experiência profissional no âmbito COVID-19		3
	Experiência de Fisioterapia na área militar		3

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Nível de Conhecimento Associado à Função (NC)	Revela NC que supera o grau de exigência da mesma, demonstrando capacidades que garantem um desempenho de excelência	20
		Revela nível de conhecimento e capacidade adequado ao bom desempenho da função	16
		Revela aceitável conhecimento da função e capacidade para o seu correto desempenho	14
		Revela pouco conhecimento da função a desempenhar e evidenciou possuir alguma capacidade/atitude para o seu desempenho correto	10
		Revela total desconhecimento da função a desempenhar elou não possuir as capacidades mínimas para o desempenho da mesma	0
	Capacidade de Comunicação e de Relacionamento Interpessoal (CR)	Revela excelente capacidade de comunicação, expressando-se com clareza e objetividade, demonstrando segurança e grande capacidade de relacionamento interpessoal	20
		Revela boa capacidade de comunicação, demonstrando manter um bom relacionamento interpessoal	15
		Revela uma aceitável capacidade de comunicação, expressando-se de forma correta e mantendo um relacionamento interpessoal adequado	10
		Revela algumas dificuldades ao nível da capacidade de expressão elou de relacionamento interpessoal, durante a realização da entrevista, demonstrando falta de objetividade e capacidade de síntese	8
		Revela notórias dificuldades ao nível da capacidade de expressão elou do relacionamento interpessoal	0